



Republica Moldova

GVERNUL

**HOTĂRÂRE** Nr. HG1345/2007  
din 30.11.2007

**cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști  
cu studii medicale și farmaceutice**

Publicat : 07.12.2007 în MONITORUL OFICIAL Nr. 188-191 art. 1386 Data intrării în vigoare

*MODIFICAT*

[HG89 din 19.02.20, MO55-61/21.02.20 art.128; în vigoare 21.02.20](#)

În temeiul prevederilor pct. 2 al art.11 din Legea ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă, conform anexei, Metodologia acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural.

2. Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în comun cu Ministerul Finanțelor, va asigura acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural, conform Metodologiei aprobate.

3. Se stabilește că cheltuielile determinate de realizarea prezentei hotărâri se vor efectua în limitele alocațiilor prevăzute în bugetul de stat pe anii respectivi.

**PRIM-MINISTRU Vasile TARLEV**

**Contrasemnează:**

**Ministrul sănătății Ion ABABII**

**Ministrul finanțelor Mihail POP**

**Nr. 1345. Chișinău, 30 noiembrie 2007.**

Anexă

la Hotărârea Guvernului nr. 1345

din 30 noiembrie 2007

**Metodologia**

**acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale  
și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural**

**I. Dispoziții generale**

1. Metodologia acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural (în continuare - *Metodologie*) este elaborată în temeiul prevederilor articolului 11 punctul 2 al Legii ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28 martie 1995, cu modificările ulterioare, și prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 1396 din 24 noiembrie 2003 "Cu privire la instruirea medicilor și farmaciștilor rezidenți".

2. Prezenta Metodologie are drept scop stabilirea mecanismului acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural.

3. În sensul prezentei metodologii noțiunile utilizate semnifică următoarele:

*tânăr specialist* - absolvent al studiilor postuniversitare de rezidențiat și al învățământului profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar medical și farmaceutic pe parcursul primilor trei ani de activitate, angajat imediat după absolvire conform repartizării Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (în continuare - Minister), sau persoana care exercită independent profesiunea de medic în una dintre formele de organizare a activității profesionale prevăzute de Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995;

*[Pct.3 noțiunea în redacția HG89 din 19.02.20, MO55-61/21.02.20 art.128; în vigoare 21.02.20]*

*mediu rural* - orașe și sate (comune), inclusiv din componența municipiilor Chișinău și Bălți, cu excepția celorlalte teritorii ale acestor municipii;

*facilități:*

a) compensație pentru închirierea locuinței sau locuință gratuită acordată de autoritatea administrației publice locale;

b) indemnizație unică în mărime de 120 de mii de lei pentru medici și farmaciști și de 96 de mii de lei pentru personalul medical și farmaceutic cu studii profesionale, care se achită în trei rate egale, a câte 40 mii de lei și, respectiv, a câte 32 mii de lei, după expirarea primei luni de activitate și, ulterior, la finele fiecărui an de activitate;

c) compensarea lunară a costului a 30 kW de energie electrică și compensarea anuală a costului unui metru cub de lemne și a unei tone de cărbuni, inclusiv în cazul încălzirii cu gaze.

*[Pct.3 noțiunea modificată prin HG89 din 19.02.20, MO55-61/21.02.20 art.128; în vigoare 21.02.20]*

3<sup>1</sup>. Absolvenții studiilor postuniversitare de rezidențiat și ai învățământului profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar medical și farmaceutic care și-au efectuat studiile în baza de contract vor beneficia de indemnizațiile și înlesnirile stipulate în punctul 3 în cazul în care se vor angaja în câmpul muncii în baza repartizării Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și vor activa cu respectarea termenului și condițiilor stipulate în art. 14 alin. (5) din Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995.

*[Pct.3<sup>1</sup> introdus prin HG89 din 19.02.20, MO55-61/21.02.20 art.128; în vigoare 21.02.20]*

## II. Modul de acordare a facilităților

4. Facilitățile se acordă tinerilor specialiști, începînd cu promoția anului 2006. Tinerilor specialiști plasați în câmpul muncii în mediul rural pînă la intrarea în vigoare a modificărilor operate prin Legea nr. 103 din 9 iunie 2017 pentru modificarea articolului 11 din Legea ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28 martie 1995 li se va efectua recalcularea indemnizației unice la finele anului trei de activitate. Tinerilor specialiști plasați în câmpul muncii în mediul rural pînă la intrarea în vigoare a modificărilor operate prin Legea nr. 169/2019 cu privire la modificarea articolului 11 din Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995 nu li se va efectua recalcularea ratelor indemnizației achitate anterior. Persoanele care au beneficiat, pînă la intrarea în vigoare a Legii nr. 169/2019, de rate ale indemnizației anterior stabilite prin prevederile art. 11 alin. (2) lit. b) din Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995 vor beneficia de rate majorate corespunzător.

*[Pct.4 modificat prin HG89 din 19.02.20, MO55-61/21.02.20 art.128; în vigoare 21.02.20]*

5. Tinerii specialiști sînt obligați, timp de 3 ani, să activeze la prestatorul de servicii medicale sau farmaceutice (în continuare - *Prestator*) la care a fost repartizat sau să exercite independent profesiunea de medic în una din formele de organizare a activității profesionale prevăzute de Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995. Din calculul celor 3 ani se vor exclude perioadele de suspendare a contractului individual de muncă, precum și perioadele de aflare în concediul pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 4 ani.

6. Tinerii specialiști la angajare încheie cu Prestatorul, în care au fost repartizați, un contract individual. Tinerii specialiști la angajare încheie cu Prestatorul, în care au fost repartizați, un contract individual al cărui model este aprobat de către Minister. În cazul exercitării independente a profesiei de medic în una din formele de organizare a activității profesionale prevăzute de Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995, un astfel de contract se încheie cu Ministerul.

7. Contractul individual include, în mod obligatoriu, drepturile și responsabilitățile părților, motivele de desfacere a contractului și condițiile de restituire a cheltuielilor, urmare a acordării facilităților.

8. Conducătorul Prestatorului, în termen de 10 zile calendaristice după semnarea contractului individual, se adresează cu un demers către Minister și autoritățile administrației publice locale, prin care solicită acordarea facilităților tînărului specialist.

9. Demersul de solicitare a facilităților este confirmat, în mod obligatoriu, prin semnătura conducătorului și ștampila Prestatorului.

10. În temeiul demersului Prestatorului autoritățile administrației publice locale acordă tînărului specialist locuință gratuită.

11. Ministerul emite dispoziția privind transferul la contul Prestatorului a mijloacelor financiare necesare pentru acordarea facilităților.

12. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea indemnizațiilor tinerilor specialiști se transferă, după expirarea primei luni, și, ulterior, la finele primului și celui de-al doilea an de activitate.

13. Compensarea cheltuielilor pentru închirierea locuinței (după caz) se efectuează, în baza contractului de locațiune înregistrat la organele competente, în sumă de pînă la 0,5 din mărimea salariului minim stabilit oficial pe țară, pentru fiecare lună de închiriere.

14. Mijloacele financiare necesare acordării compensațiilor pentru energie electrică, agent termic și chirie se transferă semestrial.

15. Responsabilitatea pentru utilizarea conform destinației a mijloacelor financiare transferate de către Minister se atribuie personal conducătorului Prestatorului.

16. Conducătorul, sub responsabilitate proprie, prezintă Ministerului, semestrial, informația cu privire la continuitatea activității tînărului specialist conform contractului individual, pentru planificarea mijloacelor financiare necesare. În cazul încetării raporturilor de muncă ale tînărului specialist pînă la expirarea a trei ani de activitate, conducătorul prestatorului este obligat să anunțe Ministerul despre încetarea raporturilor de muncă în termen de cel mult 7 zile de la data survenirii acesteia.

*[Pct.16 modificat prin HG89 din 19.02.20, MO55-61/21.02.20 art.128; în vigoare 21.02.20]*

17. Cuantumul mijloacelor necesare pentru acordarea facilităților este prevăzut, anual, în bugetul de stat, în baza propunerilor Ministerului.

18. În cazul concedierii tînărului specialist, din inițiativă proprie sau pentru fapte culpabile, pînă la expirarea a trei ani de activitate, acesta va restitui sumele achitate lui pînă la data concedierii.

19. Suma indemnizației și compensațiilor ce urmează a fi restituite se depune pe contul Prestatorului, care, respectiv, asigură transferul acestora pe contul Ministerului.

### **III. Dispoziții finale**

20. În cazul concedierii beneficiarului, din inițiativă proprie sau pentru fapte culpabile, anterior termenului de trei ani și refuzului de a restitui cheltuielile stipulate în punctul 18, conducătorul înaintează acțiune în instanța de judecată.